

## ПРОТОКОЛ № 2

### заседания Комиссии по противодействию коррупции

г. Туринск

27 февраля 2023г.

Присутствовали:

|                           |                                   |
|---------------------------|-----------------------------------|
| Председатель комиссии:    | заместитель директора по ВР       |
| Заместитель председателя: | мастер производственного обучения |
| Секретарь комиссии:       | юрисконсульт                      |
| Члены комиссии:           | бухгалтер                         |
|                           | преподаватель                     |

Приглашены: специалист по кадрам

### ПОВЕСТКА ЗАСЕДАНИЯ

1) О наличии родственных связей в ГАПОУ СО «ТМТ» и принятии мер по недопущению возможного отрицательного влияния близких родственных связей на служебные отношения.

#### По первому вопросу:

**СЛУШАЛИ:** специалиста по кадрам, которая предоставила информацию о мониторинге наличия родственных связей в ГАПОУ СО «ТМТ».

В образовательной организации выявлены следующие случаи родственных связей:

1) Работник 1 и Работник 2 являются родными братьями. Работник 1 и Работник 2 не находятся в прямом подчинении друг у друга. Случаев замещения отсутствующего работника друг другом у работников не было.

Распределение учебной нагрузки для работников входит в должностные обязанности заместителя директора по учебно-методической работе. Учет рабочего времени работников осуществляет заместитель директора по учебно-производственной работе.

Предоставление ежегодного оплачиваемого отпуска работникам осуществляется по графику, который составляет специалист по кадрам и утверждается директором образовательной организации до 15 декабря календарного года.

Работники не осуществляют работу на условиях совмещения и совместительства.

Стимулирующие выплаты назначаются на основании оценочных листов, которые рассматриваются комиссией по рассмотрению стимулирования труда работников, утвержденной приказом от 28.09.2021 № 328-од.

Работники не входят в состав комиссии по установлению стимулирующих выплат, не являются членами иных коллегиальных органов образовательной организации (Совет учреждения, методический совет), не входят в состав Единой комиссии по осуществлению конкурентных закупок.

2) Работник 3 и Работник 4 являются супругами.

Работники не находятся в прямом подчинении друг у друга.

Табель учета рабочего времени на Работника 4 ведет заведующая хозяйством.

Работник 3 ведет табель учета рабочего времени на работников общежития.

Предоставление ежегодного оплачиваемого отпуска работникам осуществляется по графику, который составляет специалист по кадрам и утверждается директором образовательной организации до 15 декабря календарного года.

Стимулирующие выплаты назначаются на основании оценочных листов, которые рассматриваются комиссией по рассмотрению стимулирования труда работников, утвержденной приказом от 28.09.2021 № 328-од.

Работник 3 является членом комиссии по установлению стимулирующих выплат, где рассматриваются критерии оценивания всех работников, в том числе Работника 4.

Работник 4 не входит в состав комиссии по установлению стимулирующих выплат, не является членом иных коллегиальных органов образовательной организации (Совет учреждения, Совет трудового коллектива), не входит в состав Единой комиссии по осуществлению конкурентных закупок.

3) Работник 5 и Работник 6 являются супругами.

Работник 6 не находится в прямом подчинении у Работника 5.

Табель учета рабочего времени на Работника 6 ведет заведующая хозяйством.

Работник 5 ведет табель учета рабочего времени на специалистов образовательной организации.

Предоставление ежегодного оплачиваемого отпуска работникам осуществляется по графику, который составляет специалист по кадрам и утверждается директором образовательной организации до 15 декабря календарного года.

Работник 5 является секретарем комиссии по установлению стимулирующих выплат, где рассматриваются критерии оценивания всех работников, в том числе Работника 6.

Работник 6 не входит в состав комиссии по установлению стимулирующих выплат, не является членом иных коллегиальных органов образовательной организации (Совет учреждения, Совет трудового коллектива), не входит в состав Единой комиссии по осуществлению конкурентных закупок.

4) Работник 7 является дочерью Работника 8.

Работники 7 и 8 не находятся в прямом подчинении друг у друга.

Табель учета рабочего времени на Работника 7 и Работника 8 ведет заведующая хозяйством.

Предоставление ежегодного оплачиваемого отпуска работникам осуществляется по графику, который составляет специалист по кадрам и утверждается директором образовательной организации до 15 декабря календарного года.

Работники не входят в состав комиссии по установлению стимулирующих выплат, не являются членами иных коллегиальных органов образовательной организации (Совет учреждения, Совет трудового коллектива).

#### **РЕШИЛИ:**

1) признать, что при исполнении должностных обязанностей Работником 1 и Работником 2 коррупционно опасная ситуация не усматривается.

Во избежание исключения возможности возникновения коррупционно опасной ситуации в будущем предложить директору техникума принять меры по недопущению возможного влияния близких родственников связей на служебные отношения, а именно:

не допускать замещение лицами, имеющими родственников в учреждении, должностей председателя, заместителя председателя, секретаря совета учреждения, педагогического совета учреждения, общего собрания работников учреждения, комиссии по установлению стимулирующих выплат, комиссии по противодействию коррупции и других коллегиальных органов учреждения, обладающих правом принимать обязательные к исполнению решения.

2) признать, что между Работником 3 и Работником 4 возможно возникновение коррупционно опасной ситуации, т.к. Работник 3 является членом комиссии по установлению стимулирующих выплат.

Рекомендуем директору техникума принять меры по недопущению возможного влияния близких родственников связей на служебные отношения, а именно:

не допускать замещение лицами, имеющими родственников в учреждении, должностей председателя, заместителя председателя, секретаря совета учреждения, педагогического совета учреждения, общего собрания работников учреждения, комиссии по установлению стимулирующих выплат, комиссии по противодействию коррупции и других коллегиальных органов учреждения, обладающих правом принимать обязательные к исполнению решения;

предложить Работнику<sup>3</sup> добровольно отказаться либо отстранить ее (постоянно или временно) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием коррупционно опасной ситуации.

3) признать, что между Работником 5 и Работником 6 возможно возникновение коррупционно опасной ситуации, т.к. Работник 5 является секретарем комиссии по установлению стимулирующих выплат.

Рекомендуем директору техникума принять меры по недопущению возможного влияния близких родственных связей на служебные отношения, а именно:

не допускать замещение лицами, имеющими родственников в учреждении, должностей председателя, заместителя председателя, секретаря совета учреждения, педагогического совета учреждения, общего собрания работников учреждения, комиссии по установлению стимулирующих выплат, комиссии по противодействию коррупции и других коллегиальных органов учреждения, обладающих правом принимать обязательные к исполнению решения;

предложить Работнику 5 добровольно отказаться либо отстранить ее (постоянно или временно) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием коррупционно опасной ситуации.

4) признать, что при исполнении должностных обязанностей Работником 7 и Работником 8 коррупционно опасная ситуация не усматривается.

Во избежание исключения возможности возникновения коррупционно опасной ситуации в будущем предложить директору техникума принять меры по недопущению возможного влияния близких родственных связей на служебные отношения, а именно:

не допускать замещение лицами, имеющими родственников в учреждении, должностей председателя, заместителя председателя, секретаря совета учреждения, педагогического совета учреждения, общего собрания работников учреждения, комиссии по установлению стимулирующих выплат, комиссии по противодействию коррупции и других коллегиальных органов учреждения, обладающих правом принимать обязательные к исполнению решения.

Контроль за исполнением решения возложить на председателя Комиссии Молоствову Л.В.

**ГОЛОСОВАЛИ:** «за» - 5 чел., «воздержались» - 0 чел., «против» - 0 чел.

Принято единогласно.

Подписи: