

ПРИКАЗ

30.12.2019

№ 424-09

**Об утверждении Порядка защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности ГБПОУ СО «ТМТ», от формальных и неформальных санкций**

Руководствуясь Федеральным законом от 26.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», в целях организации работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений в государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении Свердловской области «Туринский многопрофильный техникум»,

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности ГБПОУ СО «ТМТ», от формальных санкций (далее – порядок) (приложение к приказу).

2. Голякевич Марине Анатольевне, специалисту по кадрам, в срок до 17 января 2020 г. ознакомить работников техникума с Порядком защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности ГБПОУ СО «ТМТ», от формальных и неформальных санкций под роспись.

3. Молоствовой Людмиле Викторовне, заместителю директора по воспитательной работе, ответственному за профилактику коррупционных правонарушений в образовательном учреждении, в срок до 17 января 2020 г. разместить Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности ГБПОУ СО «ТМТ», от формальных и неформальных санкций на сайте техникума [ginabusyugina.ucoz.ru](http://ginabusyugina.ucoz.ru) в подразделе «Локальные акты» раздела «Противодействие коррупции».

4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

И.о. директора

Н.В. Смирнова

*Верно*

Специалист по кадрам

*Марина Анатольевна Голякевич*



ГБПОУ СО «ТМТ»

Голякевич М.А.

Министерство образования и молодежной политики Свердловской области  
Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение  
Свердловской области «Туринский многопрофильный техникум»

РАССМОТРЕНО

Педагогическим советом

«26» декабря 2019 года

протокол № 8

УТВЕРЖДЕНО

приказом директора ГБПОУ СО «ТМТ»

№ 427-09 от «30» декабря 2019 года

**ПОРЯДОК**  
**защиты работников, сообщивших о коррупционных**  
**правонарушениях в деятельности ГБПОУ СО «ТМТ»,**  
**от формальных и неформальных санкций**

г. Туринск, 2019



## **1. Общие положения**

1.1. Настоящий Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Туринский многопрофильный техникум» (далее – образовательная организация) от формальных и неформальных санкций разработан в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденных Министерством труда и социальной защиты РФ от 08.11.2013 и Положением об антикоррупционной политике образовательной организации.

1.2. Действия настоящего Порядка распространяются на всех работников ГБПОУ СО «ТМТ» вне зависимости от уровня занимаемой должности.

1.3. Термины и определения:

1.3.1. Коррупционное правонарушение – деяние, обладающее признаками коррупции, за которые предусмотрена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность.

1.3.2. Работники – физические лица, состоящие с образовательной организацией в трудовых отношениях на основании трудового договора.

1.3.3. Формальные санкции – это меры дисциплинарного взыскания (необоснованные объявления замечания, выговора, увольнение по инициативе работодателя) и административного воздействия (необоснованная невыплата премии, привлечение к материальной ответственности и т.п.) на работника, применяемые к нему, в связи с сообщением им о коррупционных правонарушениях в деятельности образовательной организации.

1.3.4. Неформальные санкции – спонтанные, эмоционально окрашенные реакции непосредственного руководителя или коллег на поведение работника, сообщившего о коррупционных правонарушениях в деятельности образовательной организации (порицание, замечание, насмешка, злая шутка, нелестная кличка, пренебрежение, отказ подать руку или поддерживать отношения и т.п.).

## **2. Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в образовательной организации**

2.1. Защите подлежат работники, уведомившие работодателя о фактах обращения в целях склонения их к совершению коррупционного правонарушения (о фактах совершения другими работниками образовательной организации) в связи с исполнением ими должностных обязанностей.

2.2. Защита работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности образовательной организации, от формальных и неформальных санкций – это совокупность мер по обеспечению их защиты работодателем на время проведения процедур проверки сообщения о коррупционном правонарушении, а в случае необходимости и после их окончания.

2.3. Для эффективной защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях, применяется комплекс мер, который включает в себя:

2.3.1. Обеспечение конфиденциальности сведений о работнике, сообщившем о коррупционных правонарушениях в деятельности образовательной организации.

2.3.2. Защиту от неправомерного увольнения и иных ущемлений прав и законных интересов в рамках исполнения должностных обязанностей и осуществления полномочий.

2.3.3. Предоставление бесплатной юридической помощи.

2.4. В случае привлечения к дисциплинарной ответственности работника, сообщившего о коррупционных правонарушениях в деятельности образовательной организации, обоснованность такого решения рассматривается на заседании Комиссии по противодействию

коррупции.

2.5. В случае привлечения к дисциплинарной ответственности работника, ранее сообщившего о коррупционных правонарушениях в деятельности образовательной организации, дисциплинарное взыскание может быть обжаловано работником в государственную инспекцию труда и (или) органы по рассмотрению индивидуальных трудовых споров на общих основаниях.

### **3. Ответственность**

3.1. В случае сообщения работником заведомо ложной информации, несоответствующей действительности, либо информации, порочащей честь и достоинство другого работника образовательной организации, он может быть привлечён к ответственности в рамках действующего законодательства Российской Федерации.